

Liebe Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen,

herzlich willkommen zur Lektüre unseres nunmehr bereits 15. MAV-Rundbriefes, in dem wir diesmal den Fokus auf einige interessante Arbeitnehmerrechte legen wollen.

Tarifabschluss 2015 / 2016

Bereits im Juni des vergangenen Jahres wurde der Tarifabschluss für die Jahre 2015 und 2016 bekanntgegeben. Da dies schon längere Zeit zurückliegt und sicher in Vergessenheit geraten ist, wollen wir diesen hier noch einmal erläutern.

➤ Die Entgelte aller MitarbeiterInnen und die Zeit- und Überstundenzuschläge steigen zum **1. April 2015 und zum 1. April 2016 um jeweils 2,5 %**. Diese Tarifsteigerung kann durch Dienstvereinbarung um bis zu 5 Monate verschoben werden. Für die Erhöhung zum 1. April 2015 ist dies nicht mehr möglich.

➤ Die Erhöhung der Tabellenwerte um 1% wird von **Januar 2017 auf Juli 2016** und von **Januar 2018 auf Januar 2017** vorgezogen.

➤ Für MitarbeiterInnen, die zur Altersvorsorge die Möglichkeit der Entgeltumwandlung nutzen, wird ein **Arbeitgeberzuschuss in Höhe des eingesparten Arbeitgeberanteils an der Sozialversicherung** eingeführt.

Bildungsurlaub

Im Leitungsprotokoll vom 20.1.2015 gibt es einen Hinweis auf den Bildungsurlaub. Wir wollen die damit verbundenen interessanten Möglichkeiten hier einmal etwas ausführlicher darstellen.

Der Bildungsurlaub ist nicht bundeseinheitlich geregelt. Für uns relevant ist das Berliner Bildungsurlaubsgesetz. Der Bildungsurlaub dient der politischen und/oder der beruflichen Bildung. Dazu stehen bei Vollzeitbeschäftigung 10 Tage innerhalb von zwei aufeinanderfolgenden Kalenderjahren

zur Verfügung, für unter 25-jährige sogar 10 Tage pro Jahr. Bei Teilzeitbeschäftigung reduziert sich der Anspruch entsprechend.

Die Kosten für die Bildungsveranstaltung trägt der Arbeitnehmer, für den Bildungsurlaub selbst gibt es Lohnfortzahlung.

Der Bildungsurlaub kann allerdings nur für vom Senat anerkannte Bildungsveranstaltungen genutzt werden.

Bildungsurlaub kann vom Arbeitgeber nur abgelehnt werden, wenn es dafür zwingende betriebliche Gründe gibt oder die Urlaubsansprüche anderer Arbeitnehmer dem entgegenstehen. Es ist daher sinnvoll, den Bildungsurlaub so zeitig wie möglich, am besten gleich mit der Urlaubsplanung einzureichen.

Unter <http://www.bildungsurlaub.de>, dort Infothek → Berlin oder <http://www.berlin.de/sen/arbeit/bildungsurlaub> mit komfortabler Suchmaske

findet ihr hierzu eine Liste mit über 1100 Bildungsveranstaltungen. Das Spektrum der möglichen Bildungsveranstaltungen ist wirklich sehr weit und reicht von eintägigen Workshops bis zu zweiwöchigen Reisen in ferne Länder. Da ist sicher für jeden etwas dabei.

Beispiele:

<u>Umgang mit vom Trauma betroffenen Menschen</u>	1.6.15 bis 3.6.15 Dortmund	225 €	KOBIseminare
<u>Berlin - Ost-West Konflikt und Kalter Krieg</u>	7.9.15 bis 11.9.15 Berlin	295 €	Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V.
<u>Bogenschießen - in der Ruhe liegt die Kraft</u>	18.5.15 bis 22.5.15 Wriezen, Ortsteil Franzeshof	295 €	Frauenbildungsstätte Franzenhof e.V.

<u>Englischkurs auf Malta</u>	2.11.15 bis 6.11.15 St. Julians, Malta	ab 330 €	TravelWor ks - Travelplus Group GmbH
-------------------------------	---	----------	--

<u>Theorie und Praxis des Zen Shiatsu</u>	18.5.15 bis 22.5.15 Berlin	370 €	Europäisches Shiatsu Institut Berlin
---	-------------------------------	-------	---

<u>Berlin. Einblicke in die multikulturelle und politische Metropole.</u>	19.10.15 bis 23.10.15 Berlin	419 €	Forum Unna
---	---------------------------------	-------	---------------

<u>Tai Chi und Qi Gong für Beruf und Alltag</u>	24.8.15 bis 28.8.15 Hückeswagen	545 €	Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V.
---	------------------------------------	-------	---

<u>Ungarn / Budapest - Vom Umgang mit Demokratie</u>	3.10.15 bis 10.10.15 Budapest	695 €	umdenken Heinrich- Böll- Stiftung Hamburg e.V.
--	----------------------------------	-------	---

<u>Dharamsala - Politik, Praxis & Philosophie des tibetischen Buddhismus in Nord-Indien</u>	3.10.15 bis 17.10.15 Dharamsala, Indien	2.390 €	Lohmarer Institut für Weiterbildung e.V.
---	--	---------	--

Kurzum: Bildungsurlaub ist eine interessante und attraktive Möglichkeit, den eigenen Urlaub zu erweitern, sich politisch, gesellschaftlich und beruflich weiterzubilden und dem Alltagsgeschehen einmal zu entfliehen.

AVR – Sonderleistungen

In den AVR gibt es eine paar Ansprüche auf Sonderleistungen für die Entgeltgruppen 1-8, die sicher nicht allen hinreichend genug bekannt sind. Sie sind beschrieben im § 26 AVR.

Zahnersatz: 30 % oder maximal 511 € übernimmt der Arbeitgeber auf Antrag an den Kosten des Eigenanteils für Zahnersatz.

Geburten: 255,65 € gibt es auf Antrag für die Säuglings- und Kleinkinderausstattung.

Tod des Ehegatten oder Kindes: 332,34 € als Pauschalbeihilfe.

§ 26a AVR definiert Ansprüche hinterbliebener Angehöriger beim Tod eines Mitarbeiters bzw. Mitarbeiterin.

Absage von BEM-Terminen

Eine **Bitte des BEM** möchten wir hier weitertragen: **Wer Termine beim BEM absagen muss, tut dies bitte über Frau [REDACTED].** Sie ist Mitglied des BEM und am ehesten erreichbar. Werden Termine über die Arbeitsbereiche abgesagt, besteht neben den datenschutzrechtlichen Problemen immer die Gefahr, dass die Informationsweitergabe nicht funktioniert.

AVR-Änderungen

- Das Stundenentgelt in der EG 1 wurde entsprechend des Mindestlohngesetzes auf 8,50 Euro angehoben womit, auch das Monatsentgelt steigt.
- Beim kurzfristigen Kommen aus dem Frei entfällt die ohnehin kaum genutzte Möglichkeit, sich dafür ein Stundenguthaben anrechnen zu lassen. Es gibt zukünftig nur noch die 30 Euro.

Ostern



Wir wünschen allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ebenso wie der Dienststellenleitung Frohe Ostern und einen schönen und warmen Frühling.

Es grüßt Euch die MAV