

| Arbeitszeit und Urlaub               |                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Arbeitszeit:</b>                  | <u>AVR West</u> : 38,5 Std. pro Woche<br><u>AVR Ost</u> : 40 Std. pro Woche                                                                                                                  |
| <b>24.12. + 31.12.</b><br>§ 9 c (1)  | Freier Tag, ansonsten wie Wochenfeiertag (aber ohne Zuschläge)                                                                                                                               |
| <b>Urlaub</b><br>§ 28 a und Anlage 6 | bis 2 Beschäftigungsjahre: 27 Tage<br>bis 6 Beschäftigungsjahre: 29 Tage<br>bis 10 Beschäftigungsjahre: 30 Tage<br>bis 25 Beschäftigungsjahre: 31 Tage<br>ab 25 Beschäftigungsjahre: 32 Tage |

| Schichtplanarbeit                                                 |                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Schichtzulage</b><br>§ 20                                      | pro Monat anteilig auf RAZ<br>→ 35,79 € (regelmäßiger Wechsel zwischen Früh- und Spätschicht innerhalb einer Spanne von mindestens 13 Stunden)<br>Unter bestimmten Voraussetzungen höhere Zulage                                    |
| <b>Zusatzurlaub mit ständiger Schichtplanarbeit</b><br>§ 28 b (1) | 110* Nachtarbeitsstunden: 1 Arbeitstag<br>220* Nachtarbeitsstunden: 2 Arbeitstage<br>330* Nachtarbeitsstunden: 3 Arbeitstage<br>450* Nachtarbeitsstunden: 4 Arbeitstage                                                             |
| <b>Zusatzurlaub ohne ständige Schichtplanarbeit</b><br>§ 28 b (2) | 150* Nachtarbeitsstunden: 1 Arbeitstag<br>300* Nachtarbeitsstunden: 2 Arbeitstage<br>450* Nachtarbeitsstunden: 3 Arbeitstage<br>600* Nachtarbeitsstunden: 4 Arbeitstage<br>* pro Jahr bei Vollzeit / Teilzeit entsprechend anteilig |
| <b>Zusatzurlaub</b><br>§ 28 b (3)                                 | MIND. 1 Zusatzurlaubstag lt. § 28 b (1) / (2):<br>DANN: ab dem 50. Geb. + 1 weiteren Tag<br>UND ab dem 57. Geb. + 2 weitere Tage                                                                                                    |

| Zeitzuschläge § 20 a            |                                                                                                                                |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>für Arbeit in der Nacht:</b> | Nachtarbeit ab 20:00 Uhr (+1,28 € pro Stunde)                                                                                  |
| <b>für Arbeit an Samstagen</b>  | Von 13:00 bis 20:00 Uhr (+ 0,64 € pro Stunde.)                                                                                 |
| <b>für Arbeit an Sonntagen</b>  | Zuschlag: 25% (EG 4 - 13, A1 - A3) oder 30 % (EG 1- 3)                                                                         |
| <b>Für Arbeit an Feiertagen</b> | 35% pro Std. für Wochenfeiertage/Ostersonntag/Pfingstsonntag<br>50% pro Std. für Wochenfeiertage, die auf einen Sonntag fallen |

| Kinderzuschlag und „freiwilliges Einspringen“                        |                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kinderzuschlag:</b><br>§ 19 a<br><br>(zusätzlich zum Kindergeld!) | Kindergeldberechtigte MA erhalten:<br>anteilig auf Regelarbeitszeit (RAZ)<br>• 88,35 € pro Kind<br>• 93,56 € pro Kind für EG 1-4 (Kindergeldbescheinigung vorlegen!) |
| <b>„freiwilliges Einspringen“:</b><br>§ 9 (7)                        | 30 € bei freiwilligem kurzfristigen Einspringen an einem im Dienstplan frei geplanten Tag, innerhalb von 96 Std. vorher                                              |

| Arbeitszeitkonten                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Jahresarbeitszeitkonto</b><br>§ 9 b                                                                      | •aktueller Kontostand monatlich<br>•Begrenzung der Übertragung von Plus- und Minusstunden:<br>Pro Monat max. 30 Plus- und Minusst. <u>darüber hinaus verfällt</u><br>•fortlaufendes Konto: < 50 Minusstunden, <u>darüber hinaus verfällt</u><br>•neues Kalenderjahr: max. 150 Plus- und 50 Minusstunden                                        |
| <b>Schutz des Zeitkontos bei Krank /AU</b><br>§9b (10)<br><br><b>Freizeitausgleich auf Antrag</b> § 9 b (9) | •bei krank im Zeitausgleich: Reduzierung der Plusstunden nur in der ersten Woche.<br>•ab der zweiten Woche gilt die Urlaubsregel<br>•Dem rechtzeitigen Antrag eines MA auf Freizeitausgleich vom Arbeitszeitkonto ist zu entsprechen, es sei denn, dringende betriebl. Interessen oder sozial vorrangige Interessen andere MA stehen entgegen. |

| Zuwendungen, Zuschläge, Jahressonderzahlung                              |                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Jubiläumsgeld</b><br>§ 25 a                                           | <u>10 Jahre</u> : 175 € oder 1 Tag frei<br><u>25 Jahre</u> : 650 € + 1 Tag frei oder 4 freie Tage<br><u>35 Jahre</u> : 1250 € + 1 Tag oder 6 freie Tage                                     |
| <b>Urlaubszuschlag</b><br>§ 28 (10)<br>gilt auch für Krank → Zuschlag AU | Das Urlaubsentgelt wird pro Tag gezahlt und bemisst sich nach den durchschnittlichen Bezügen der letzten 13 Wochen (Zeitzuschläge, Zulagen, ausgezahlte Mehrarbeitsstunden)                 |
| <b>Krankengeld-zuschuss</b><br>§ 24                                      | im Krankengeldbezug erhält der MA bei 1-3 Jahren Betriebszugehörigkeit 13 Wochen, bei mehr als 3 Jahren 26 Wochen einen Zuschuss                                                            |
| <b>Jahressonderzahlung</b> Anlage 14                                     | 50 % im November fest, weitere 50% gewinnabhängig im Juni des Folgejahres<br><b>Diakoniestationen: § 17 a</b><br>100% im Juni des Folgejahres, bei Nachweis negativer Bilanz → kann auf 0%! |

| Dienstbefreiung und Beihilfen                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>bezahlte Dienstbefreiung:</b><br>§ 11                | Geburt = 1 Arbeitstag (AT)<br>Eheschließung = 1 AT<br>Konfirmation = 1 AT<br>→ innerhalb 4 Wochen ab Ereignis<br>Tod (Ehepartner*in/eingetr. Lebenspartner*in/Kind/Eltern) = 2 AT<br>Tod Geschwister = 1 AT<br>→ innerhalb 8 Wochen ab Ereignis<br>Bei schwerer Erkrankung von Angehörigen.<br>→ 1-4 AT |
| <b>Beihilfe:</b><br>§ 26 (3)<br><b>nur EG 1 – EG 7!</b> | Leistungen z. B.:<br>30 % des Eigenanteil der gesetzlichen Regelversorgung bei Zahnersatz (begrenzt)<br>Geburt eigenes Kind = 255,65 €<br>Tod (Ehepartner*in, eingetr. Lebenspartner*in /Kind) = 332,34 €<br><br><b>Beihilfen müssen beantragt werden!</b>                                              |

| Betriebsrente § 27 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>§ 27</b>        | Der Dienstgeber hat eine zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung, mindestens in Rentenhöhe der EZVK Darmstadt, für den MA abzuschließen.<br>Wenn der abgeführte Beitrag 4% des Entgeltes überschreitet, hat der MA einen Eigenanteil zu tragen.<br><b>Der Arbeitgeber entscheidet über den Versicherungspartner.</b> |
| <b>§ 27 b</b>      | Anspruch auf Entgeltumwandlung vom Brutto                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>§ 27 c</b>      | Arbeitgeberzuschuss bei sozialversicherungsfreier Entgeltumwandlung (Brutto)                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Kündigungsfristen § 30                                                                                                                                                                                                                                                               |                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Ordentliche Kündigung durch Arbeitgeber und Arbeitnehmer:                                                                                                                                                                                                                            |                              |
| bis zu 1 Jahr                                                                                                                                                                                                                                                                        | → 4 Wochen zum Monatsende    |
| bis zu 5 Jahre                                                                                                                                                                                                                                                                       | → 6 Wochen,                  |
| bis zu 8 Jahre                                                                                                                                                                                                                                                                       | → 3 Monate,                  |
| bis zu 10 Jahre                                                                                                                                                                                                                                                                      | → 4 Monate,                  |
| bis zu 12 Jahre                                                                                                                                                                                                                                                                      | → 5 Monate,                  |
| bis zu 15 Jahren                                                                                                                                                                                                                                                                     | → 6 Monate zum Quartalsende. |
| Nach 15 Jahren und älter als 40 Jahre → sog. unkündbar                                                                                                                                                                                                                               |                              |
| Stufensteigerung nach Erfahrungsjahren (Entgelttabellen)                                                                                                                                                                                                                             |                              |
| <b>§ 15 Abs. 5a)</b> Wahlrecht bei jedem Stufensprung, die AZ um 5% je Stufe zu reduzieren oder eine Entgelterhöhung zu bekommen. In jeweils letzter Erfahrungsstufe kann alle 4 Jahre entschieden werden. Zulagen etc. bleiben davon unberührt. (Ärzte: Anlage 8 a; andere %-sätze) |                              |